

«Сибagro» сегодня: меняется ли что-то для нашей компании?

Андрей Тютюшев
об экономической ситуации
и работе компании
в новых условиях

» стр. 4

Как кормить и поить поросят, чтобы получить высокие показатели?

С главным технологом
Денисом Хачатряном
разбираем основные
проблемы, возникающие
на участках доращивания
и откорма

» стр. 9

Новая рубрика:

На новом месте —
не один, а вместе!

О наставниках, готовых помочь новичкам
освоиться на производстве, и об их учениках,
делающих первые шаги в профессии

» стр. 8

Наш продукт:

Готовим и едим холодец

» стр. 16



Результат эффективного развития: рост в 1,5 раза

Андрей Тютюшев
об итогах 2021 года
и планах «Сибagro»
на предстоящий год

» стр. 6–7

НАЗНАЧЕНИЯ



**Сергей
Евгеньевич
Ильиных,**
первый
заместитель
председателя
правления
по коммуникациям



**Петр
Валерьевич
Мизонов,**
заместитель
исполнительного
директора
по коммерции



**Павел
Александрович
Лебедев,**
директор
Кудряшовского
мясокомбината

В газете № 1 (январь 2022 г.)
сделана опечатка.
Читать:

Наталья Михайловна Зарицкая,
заместитель директора
по управлению персоналом
Кудряшовского мясокомбината

Дорогие наши женщины!

Хочу от всего сердца поздравить вас с весенним праздником —
Международным женским днем!

С прекрасной половиной человечества связано все самое лучшее
в нашем мире: тепло семейного очага, детский смех, забота
и красота.

Вы излучаете свет и добро, дарите свою позитивную
и созидательную энергию, спокойствие и уверенность.

Самое удивительное при этом, что вы каким-то образом везде
и всё успеваете, добиваетесь успехов в профессиональной
деятельности!

Желаю вам здоровья, счастья и удачи во всем и как можно
больше поводов для радости и ваших улыбок!

Андрей Тютюшев,
председатель правления
АО «Сибagro»



Красноярский край



На фото (слева направо):
Андрей Игнатенко, советник
председателя
правления
по Красноярскому краю;
Андрей Шнейдер,
директор растениеводческого
предприятия «Сибиряк»;
Евгений Коляденко,
директор Красноярского свиного
комплекса.

Предприятия компании приняли участие в Красноярском экономическом форуме

Вопросы, связанные с человеческим капиталом и системой подготовки будущих кадров для российской экономики, решались с участием директоров наших предприятий на КЭФ — одной из крупнейших экспертных площадок России.

— В современных условиях, когда во многих сферах реализуются проекты по цифровизации, автоматизации, работа в нашей компании по-прежнему связана в основном с трудом человека — от механизатора до оператора по уходу за животными. Поэтому профессиональное развитие наших сотрудников — приоритет для предприятия, — говорит Евгений Ко-

ляденко, директор Красноярского свиного комплекса.

— Важен не только первичный подбор кадров, но и возможность переподготовки, обучения новому, освоения новых компетенций. Освоить новую профессию на базе предприятий «Сибagro» — возможно и доступно. Мы стараемся использовать кадровый потенциал максимально эффективно, — рассказывает Андрей Шнейдер, директор растениеводческого предприятия «Сибиряк».

На форуме также обсуждались проекты, раскрывающие рост экономического потенциала Сибири, и темы, касающиеся экологической повестки и перехода на «зеленые» технологии.



Новосибирская область

Боролись за победу в районных соревнованиях

Спортсмены двух новосибирских предприятий «Сибagro» — Кудряшовского свиного комплекса и Кудряшовского мясокомбината сразились за честь родной компании в региональном любительском турнире по волейболу памяти Юрия Колчина.

В этом году соревнование собралось восемь команд-участников, среди которых были ведущие коллективы предприятий Новосибирского района. Сильнейшей оказалась команда свиного комплекса, она решительно рвалась в полуфинал и блестяще отыграла три

встречи. В третьей игре после упорной борьбы животноводы уступили будущему победителю турнира — команде «ДКС».

Хорошая организация турнира и профессиональное судейство, а также позитивный настрой и полная самоотдача всех участников в комплексе помогли создать настоящий спортивный праздник. Коллектив готовится к новым вызовам — в марте спортсменам предстоит еще один турнир по трем видам спорта: волейболу, футболу и баскетболу на Кубок директора Кудряшовского свиного комплекса. А лучшие спортсмены войдут в команду предприятия для участия в будущей спартакиаде «Сибagro».



«Сибagro» строит завод по переработке зерна в Красноярском крае

Председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев и губернатор Красноярского края Александр Усс провели рабочую встречу, посвященную строительству завода по глубокой переработке зерна в Шарыповском районе. Соглашение о реализации этого инвестиционно-го проекта было подписано в 2021 году.

Сейчас ведется разработка проектной документации и сбор исходно разрешительной. В планах — прохождение экспертизы, получение разрешения на строительство и выход на строительную площадку.

— Проект по глубокой переработке зерна — это дальнейший шаг в развитии, инновационное направление. В Красноярском крае мы работаем уже давно и успешно, на своем опыте убедились, что для бизнеса здесь созданы комфортные условия. Надеемся, что сотрудничество будет плодотворным, проект будет реализован, — говорит Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro».

Запуск производства намечен на 2025 год. После выхода завода на полную мощность он будет перерабатывать около 20% объема зерна



пшеницы, произведенного в крае. На заводе зерно будет перерабатываться в клейковину, кормовой белковый концентрат, лизин, а также в биораз-

лагаемый пластик. Предполагается, что каждый год предприятие будет производить 50 тысяч тонн современного экоматериала. Это перспектив-

ное направление в свете тенденции по уменьшению потребления обычного пластика в мире.

Свердловская область

Почетный диплом за благотворительность

Свинокомплексу «Сибagro» на Урале впервые в его истории вручили почетный диплом от Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области за активную благотворительную деятельность на территории региона.

— Мы рады, что можем оказать помощь тем, кто действительно в ней нуждается. К нам обращаются, а мы слышим и помогаем в решении проблем. Наше предприятие регулярно оказывает помощь в развитии и благоустройстве территории города и близлежащих сел. Появляются новые спортивные объекты, устанавливаются новые детские площадки, облагораживаются места общего пользования. В первую очередь наша поддержка направлена на людей, которые работают на свинокомплексе или просто живут рядом. Мы стара-



емся улучшить жизнь каждого, прислушиваясь к потребностям. Только так получается хороший результат, — говорит Владимир Стогний, директор свинокомплекса.

Томск



Юристы холдинга повысили компетенции

Департаментом по работе с рисками проведено обучающее мероприятие для юристов холдинга на тему «Безопасное взаимодействие контролируемых лиц с контролирующими (надзорными) органами».

Провел семинар Максим Никифоров — советник юридической фирмы «Насонов, Пирогов и Партнеры», лектор Школы права «Статус», кандидат юридических наук, доцент Приволжского филиала Российского государственного университета правосудия.

Участие в семинаре приняли юристы с Восточно-Сибирского, Уральского,

Красноярского, Кудряшовского, Томского и Чистогорского свинокомплексов, Томской птицефабрики, Томского и Кудряшовского мясокомбинатов, растениеводческого предприятия «Сибиряк».

В течение двух дней на томской площадке «Точка кипения» юристы получали информацию о новеллах законодательства и правоприменительной практики в области административного права.

Участники подвели итоги работы по защите прав и законных интересов Холдинга в правоохранительных, контрольных и надзорных органах в 2021 году, обменялись практическим опытом, обсудили проблемные вопросы.

Дорогие коллеги, друзья! В эти дни многие из нас задаются вопросом, как санкции и ограничения, введенные против России, отразятся на нашей работе и нашей жизни. Тревога за будущее понятна. У каждого из нас есть семьи, и все мы хотим уверенности в завтрашнем дне для своих детей.



«Сибagro» сегодня: меняется ли что-то для нашей компании?

Андрей Тютюшев об экономической ситуации и работе компании в новых условиях

Хочу поделиться с вами тем, как этот завтрашний день вижу я

Я не занимаюсь политикой. Я — предприниматель и руковожу нашей компанией «Сибagro» больше 20 лет. Еще я гражданин своей страны и отец своих детей. И с этой позиции отлично вижу, что санкции, под которыми давно живет наша страна, за все эти годы не обернулись для нее никакой катастрофой. Наоборот, эти годы стали для России временем новых возможностей. Мы сумели сделать прорывы в самых разных отраслях отечественной экономики. Наше сельское хозяйство и весь агропромышленный комплекс страны, которые мы с вами тоже представляем, стали конкурентоспособными на мировом уровне. И наша компания «Сибagro» все эти годы тоже росла. Росла на ваших глазах.

Сегодня наша страна на 100% обеспечена продовольствием. Своим продовольствием. В этом — и наш с вами вклад. Это ежедневный труд тысяч людей, которые работают на предприятиях «Сибagro» по всей стране.

Да, в каких-то вещах мы, наверное, будем ощущать дискомфорт. Но за

последние годы мы с вами привыкли к этому и научились находить свои собственные решения, чтобы этого дискомфорта было меньше. Мы все хотим стабильности, но только в дискомфорте рождаются сильные идеи. Становятся сильнее люди и становится сильнее общество.

Не вижу причин и для того, чтобы в нынешней ситуации ухудшилась экономика наших предприятий.

Даже ослабление рубля не снижает нашей конкурентоспособности. У нас уменьшается себестоимость, потому что мы сами выращиваем себе кормовую базу. Уже в следующем году наш урожай зерновых и масличных будет профицитным. Знаю, что наши специалисты переживают из-за генетики, ведь своих свинок мы первоначально завозили из-за границы. Эти переживания напрасны. В этом году мы полностью обновили все наши «первые линии». И нам не нужно их обновлять еще год или даже два. За это время,

мы сами хорошо поработаем с генетикой. У «Сибagro» есть свой современный генетический центр.

Конъюнктура рынка нашей продукции, спрос на нее и цена комфортны для нас.

А при нынешней стоимости рубля цена комфортна для нас и на экспортных поставках в азиатских рынках, на которые мы зашли еще несколько лет назад.

Сегодня работа на предприятиях одного из крупнейших агропромышленных холдингов страны — это гарантия стабильной жизни. В этом преимущество абсолютно всех людей, которые трудятся в «Сибagro». Мы — большая компания, которая заботится о своих сотрудниках.

Ни о каком сокращении рабочих мест не может быть и речи.

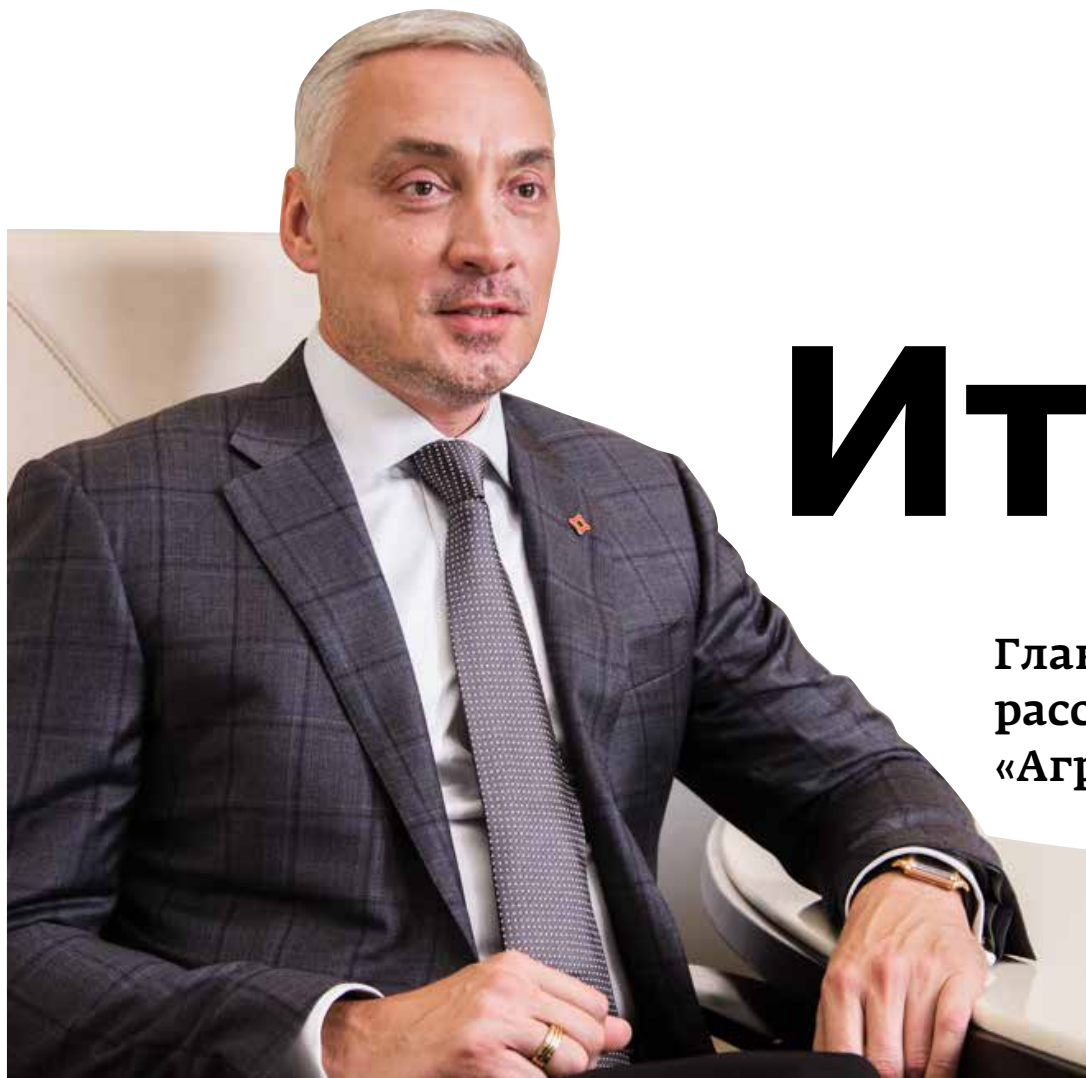
Скажу больше: мы — растем, значит, будут расти и рабочие места. Будет продолжаться расти и уровень доходов наших работников.

Вы знаете, что регулярно мы индексируем заработную плату на уровень инфляции. Мы так делали всегда и будем продолжать это делать.

Будут сохранены все социальные льготы и выплаты. Обязательно поможем нашим работникам, чьи семьи столкнулись в это время с какой-то непростой ситуацией. Они могут рассчитывать на социальную помощь своего родного предприятия. И санкции тут ничего не могут изменить в наших планах на жизнь.

Вместе у нас все получится!

Андрей Тютюшев



ИТОГИ И П

Глава холдинга Андрей Тютюшев рассказал федеральному изданию «Агроинвестор» о развитии бизнеса компании, о возникающих сложностях и путях их преодоления. «СИБАГРОтерритория» представляет этот материал.

— С какими производственными показателями «Сибagro» завершила 2021 год?

— Самым существенным для компании стало то, что мы более чем в полтора раза увеличили производство свинины — до 365 тыс. тонн в живом весе, за счет чего стали вторыми в стране по объему ее выпуска — после «Мираторга». Во-первых, это результат работы прошлых периодов: мы ввели в эксплуатацию Чистогорский комплекс в Кемеровской области и третью очередь Кудряшовского свиного комплекса в Новосибирской области. Поскольку они запускались в первом и втором кварталах, то по итогам года еще не показали свою полную мощность, но тем не менее дали заметный прирост. Во-вторых, мы росли за счет сделок M&A — купили предприятия «Промагро» и «Щигры» в Белгородской и Курской областях. Так как площадки находятся недалеко друг от друга, сейчас они объединены — там общее производство комбикормов и мясопереработка.

— Есть ли планы попытаться опередить «Мираторг» по производству свинины?

— Мы не росли специально, чтобы достичь второго места по объемам, хотя в любом случае это приятно, в том числе для сотрудников компании. Но желания кого-то обгонять нет, в первую очередь для нас важна эффективность. И приобретения прошлого года были сделаны не для того, чтобы выра-

сти, а потому что мы считали их эффективными и целесообразными для компании. Конечно, наши объемы производства продолжат увеличиваться, потому что мы будем повышать эффективность предприятий. Так, мы поставили на санацию белгородский и курский активы: полностью освобождаем помещение от животных, будем делать капитальный ремонт зданий и заселять нашим качественным поголовьем. В 2022 году их объемы упадут, но будут компенсированы за счет Кудряшовского и Чистогорского комплексов, которые выйдут на плановую мощность. Также у нас будет вводиться третья очередь Восточно-Сибирского свиного комплекса в Бурятии. В целом по итогам этого года мы останемся примерно на уровне 2021-го, однако уже через год у нас будет прирост производства примерно на 110 тыс. тонн, поэтому в сумме года через два мы будем выпускать около 0,5 млн тонн свинины на имеющихся комплексах.

— Не рассматриваете планы покупки новых активов?

— Будем рассматривать всё, что рентабельно. Предложения на рынке есть, и в этом году их станет еще больше. Однако деньги сейчас стоят более 25% годовых. Банк «Траст» выставляет на продажу Родниковский комплекс в Челябинской области, мы получили одобрение ФАС на его покупку, однако при нынешней стоимости денег эта сделка сомнительна,

инвестиции крайне рискованны и малокупаемы. Поэтому вряд ли мы будем что-то покупать в этом году.

— В связи с новыми приобретениями география «Сибagro» расширилась. Не мешает ли удаленность новых активов от сибирских предприятий управлять ими?

— Раньше нам было сложнее добраться из Томска до Екатеринбурга, чем до Белгорода, поскольку не было прямого авиасообщения и приходилось летать через Москву. Сейчас малая авиация в регионах постепенно развивается, также улучшается связь, многое можно делать удаленно, через интернет, так что в этом плане проблем нет. Правда, возникли определенные вопросы с точки зрения интеграции купленных предприятий и их перевода на нашу систему учета и т. д. Для их решения нужно время, прежде всего потому, что у нас нет задачи просто все заменить, ведь исторически эти комплексы развивались по-своему. Мы берем все плюсы, которые есть у каждого, чтобы сделать некую общую систему, которая была бы оптимальна для дальнейшей работы.

— Вы упомянули необходимость санации и капремонта предприятий в ЦФО, а как в целом оцениваете качество приобретенных в прошлом году свиноводческих активов?

— Если говорить про здания и сооружения, то мы изначально делали анализ и

знали, куда шли. Единственное, исходя из эпизоотической ситуации, нас особо не допускали до поголовья. Нам позволили сделать определенные анализы, но этого было недостаточно, чтобы в полной мере понять, как обстоят дела с точки зрения ветеринарии. Изначально мы считали, что исправим ситуацию с привесами и сохранностью достаточно быстро, но оказалось, что это можно сделать примерно в течение полутора лет. Поэтому мы пришли к выводу, что полная санация будет эффективнее, тем более что купленные предприятия работали на другой породе, там накопились ветеринарно-санитарные проблемы. Кроме того, проводить капитальный ремонт всегда проще, когда нет животных.

— Новое стадо после санации сформируете за счет своих племенных животных?

— У нас действует СГЦ в Тюменской области, который может полностью обеспечить все наши комплексы племенным поголовьем, даже с небольшим профицитом. Мы работаем с DanBred по единому стандарту, наши показатели одни из лучших в России. Однако заселять надо свинкой F1, сразу и много. Поэтому покупки поголовья неизбежны.

— В некоторых регионах присутствия ваших свиноводческих предприятий в последнее время фиксировались вспышки африканской чумы свиней (АЧС), в

...Мы более чем в полтора раза увеличили производство свинины — до 365 тыс. тонн в живом весе.

том числе на крупных производствах. Как вы защищаетесь от этого риска?

— Мы внедряем электронную систему контроля, чтобы компьютер отслеживал качество дезинфекции. Также у нас всегда действовал запрет на использование чужого транспорта для перевозки животных и кормов. Мы к этому пришли по необходимости — в Сибири просто не было предприятий, оказывающих подобные услуги, так что мы были вынуждены пользоваться своим. А вот в центре России такой сервис очень распространен, и, по моему мнению, проблема распространения АЧС связана в том числе с этим. Да, автомобили обрабатывают, но один раз из тысячи обработают плохо. Также важно обеспечить предприятия собственными кормами, хотя в центральных регионах распространена их покупка на сторонних комбикормовых заводах, а это тоже риски заноса АЧС.

— Насколько сейчас ваши комплексы обеспечены собственными кормами?

— На сегодняшний день мы не обеспечили кормами только Чистогорский свиного комплекс, потому что не успели построить комбикормовый завод, надеемся ввести его во втором квартале. В прошлом году у нас почти

Планы «Сиббагро»

по всем проектам по объективным причинам срывались сроки сдачи объектов. Например, подорожал металл и, несмотря на сделанную предоплату, его не поставляли вовремя, потому что подрядчику не хватало денег его закупить. Также нарушились логистические цепочки, для запуска предприятия может не хватать какого-то одного чипа, который не получается привезти из-за рубежа. В целом же мы будем полностью обеспечивать себя собственными кормами.

— Если говорить о сырье для производства кормов, то насколько компания себя обеспечивает? Насколько для вас актуальна проблема удорожания сырья?

— В прошлом году мы в два раза расширили посевную площадь — до 160 тыс. га, благодаря чему почти на 80% обеспечили себя зерновыми, так что рост цен на сырье для кормов на нас не сильно отразился. Всего у нас около 300 тыс. га земли, в 2022 году мы планируем засеять 240 тыс. га и увеличить валовой сбор зерна и бобовых примерно вдвое до 1,2 млн тонн. Нам нужно около 700 тыс. тонн зерна в год, мы будем собирать порядка 1 млн тонн, излишки — пшеницу 3-го класса — продаем зернотрейдерам и мукомольным предприятиям. Также сеем масличные, но сами их не перерабатываем.



«Сиббагро» производит 1000 тонн свинины в каждые из 365 суток в году

— Комбикормовая отрасль в очередной раз столкнулась с дефицитом импортных компонентов кормов — витаминов и ами-

Года через два мы будем выпускать около полумиллиона тонн свинины.

нокислот, ваши предприятия это ощутили?

— По объемам мы законтракованы на весь год, так что проблем нет, но цены на эти составляющие взлетели, так что в этом плане все не так благополучно. В нынешней ситуации можно ожидать, что каким-то предприятиям страны аминокислот и витаминов не хватит, что в итоге приведет к уходу с рынка мелких игроков. Я в прошлом году прогнозировал, что они будут разоряться, но из-за эпизоотических проблем цены на свинину повышались до 200 рублей за килограмм, что позволило таким предприятиям выжить.

— Что делать, чтобы сдержать рост затрат и сохранить доходность бизнеса?

— Если ты над этим не работал раньше, то сейчас бесполезно что-то делать. Рынок неизбежно очистится: в США и Европе нет подворного производства свинины, чтобы хозяйства держали по 10–15 свиней, и у нас не будет. У нас из 5,5 млн тонн свинины около 4 млн тонн производят более-менее крупные игроки, 1,5 млн тонн — предприятия — претенденты на вылет или слияние.

— Какая доля вашей свинины перерабатывается на ваших же предприятиях? Планируете ли наращивать эти объемы?

— Если говорить про первичную переработку — обвалку и производство крупного и мелкого куска, то наши мощности позволяют нам перерабатывать все мясо, которое есть. Однако за Уралом развит рынок свинины в полутушах: у нас много диких и полудиких рынков, люди ходят за мясом не в магазины, а на другие площадки. Поэтому порядка 30% свинины мы продаем в полутушах. Если будет выгодно продавать

блочное мясо или кусок — будем увеличивать их долю, если будет невыгодно — станем продавать больше полутуш.

Что касается производства колбас, то оно необходимо нам для того, чтобы эффективно использовать сырье, оставшееся после первичной переработки: какие-то обрезки мяса, которые не продашь как стейк, но можно пустить на колбасу. В прошлом году мы сделали важный шаг для компании — провели ребрендинг и вывели на рынок единый бренд «Сиббагро». Очень важно, что мы не потеряли объемы продаж.

— Как у вас обстоят дела с экспортом?

— Если называть экспорт поставки в Казахстан, Киргизию, Монголию, то можно считать, что мы расширили географию продаж, но по большому счету в прошлом году экспорта не было, потому что при высоких внутренних ценах вывозить продукцию за рубеж было невыгодно. Сейчас цены упали, и в принципе можно говорить об отгрузках во Вьетнам, но опять же есть вопросы. Из-за пандемии там нет туристов, и спрос снизился. Кроме того, Вьетнам пустил на свой рынок США, себестоимость производства у которых ниже нашей из-за использования стимуляторов роста. У нас же использование стимуляторов запрещено. Когда мы конкурируем с американцами и бразильцами на открытых рынках, доказывать миру, что у нас экологически чистый продукт и пытаться продать его хотя бы на 10% дороже, очень сложно.

— Свиноводческая отрасль который год надеется на открытие экспорта свинины в Китай. Поставки туда были бы удобны для ваших предприятий с точки зрения логистики...

— Я считаю, что это возможно только путем регионализации и открытия для экспорта в Китай отдельных территорий, где исторически нет африканской чумы свиней.

— Сейчас все большую популярность набирает тема растительных альтернатив мясу. Чувствуете ли вы потенциальную конкуренцию со стороны такой продукции и как к ней относитесь?

— Как только современный мир начал борьбу с холестерином, в том числе с «вредной» свининой, количество заболеваний, связанных с высоким холестерином в крови, увеличилось. Чтобы переработать свиное сало, поджелудочная железа вырабатывает большое количество ферментов, а для этого забирает холестерин из крови. Если этого не происходит, он накапливается. Наши предки ели мясо и сало, моя бабушка прожила 93 года без фитнеса и прочих модных сейчас занятий. Продукты, которые якобы заменяют мясо, — это бред. По сути, в траву добавляют химию, чтобы продут пах мясом и напоминал его по вкусу. В чем польза травы с химией — я не понимаю, и мне странно, почему кто-то по каким-то причинам не хочет есть традиционное мясо, но при этом хочет ощущать вкус мяса.

— Ранее ваша компания заявляла о намерении построить в Красноярском крае завод по глубокой переработке зерна и производству биопластика за 40 млрд рублей. Какова судьба этого проекта, на какой он стадии?

— В настоящий момент все вопросы сняты. По сути осталось подписание соглашения о защите и поощрении капитальных вложений, после чего станет возможным начало строительства.

— Рассматриваете ли еще какие-либо направления для новых инвестиций, дальнейшей диверсификации бизнеса?

— Сильно диверсифицировать бизнес плохо. Мы начинали 25 лет назад с большой диверсификации: у нас был и хлебозавод, и молокоперерабатывающий завод, и производство молока-сырья, и сеть

магазинов. Мы от этого ушли, потому что это расплывает внимание руководства, а людей, способных принимать решения, не так просто найти. Поэтому мы сконцентрировались на свиноводстве и растениеводстве. Также нам интересно пойти в производство биопластика, это очень интересное, перспективное и емкое направление, особенно в плане производства не бутылок и стаканчиков, а нити. Нить из биопластика можно использовать во множестве сфер, в том числе в медицине, в производстве одежды.

Мы сконцентрировались на свиноводстве и растениеводстве. Также нам интересно пойти в производство биопластика, это очень интересное, перспективное и емкое направление.

— Какой объем инвестиций запланирован на этот год? Не планируете ли поставить инвестиции на паузу, учитывая сложную макроэкономическую ситуацию и геополитическую напряженность?

— Мы действительно встали на паузу по новым проектам, будем финансировать только ранее начатые: Восточно-Сибирский и Чистогорский свинопольные комплексы, мясопереработку и комбикормовый завод, логистические центры и др. Ничего нового, кроме возможного начала возведения завода по выпуску биопластика, в планах нет. Также вложим около 10 млрд рублей в растениеводство: расширение посевных площадей, покупку техники, увеличение производства зерна.

Разные ситуации возникали неоднократно, так что очередной вызов времени переживем.



**НА НОВОМ МЕСТЕ —
НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!**

Рубрика о мастерах своего дела в «Сибagro», которые заинтересованы помочь освоиться новичкам на производстве, погрузить их в профессию и об их учениках, которые делают первые шаги в специальности

УЧЕНИК

Виктория Семенова,

оператор свиноводческих комплексов
и механизированных ферм
на Восточно-Сибирском свиномкомплексе,
стаж - 3 месяца

— В нашем населенном пункте хорошей работы немного. Свинокомплекс «Сибagro» — единственное место, где есть стабильность и люди уверены в завтрашнем дне. Хорошо, что мне сразу назначили наставника — Ольгу Сергеевну Мельникову. В институте, конечно, дают много разной информации, но когда приходишь на ферму, видишь поросят — немного теряешься. Под руководством Ольги Сергеевны я научилась многим практическим навыкам: варить кисель и готовить молоко для поросят, ухаживать за ними, калибровать новорожденных. В нашей профессии важно все делать правильно, ведь от этого зависит здоровье и состояние животных.

С Ольгой Сергеевной мне повезло. Я благодарна своему наставнику за поддержку и участие. В какой-то момент я подумала, что не выдержу и уйду. Она помогла мне справиться, преодолеть трудности. А сколько у нее терпения, словами не выразить! Она все



Главное в наставнике, по мнению Ольги Мельниковой:

- Знание профессии, умение объяснять сложные вещи простыми словами.
- Готовность делать акцент на первых успехах, подбадривать.

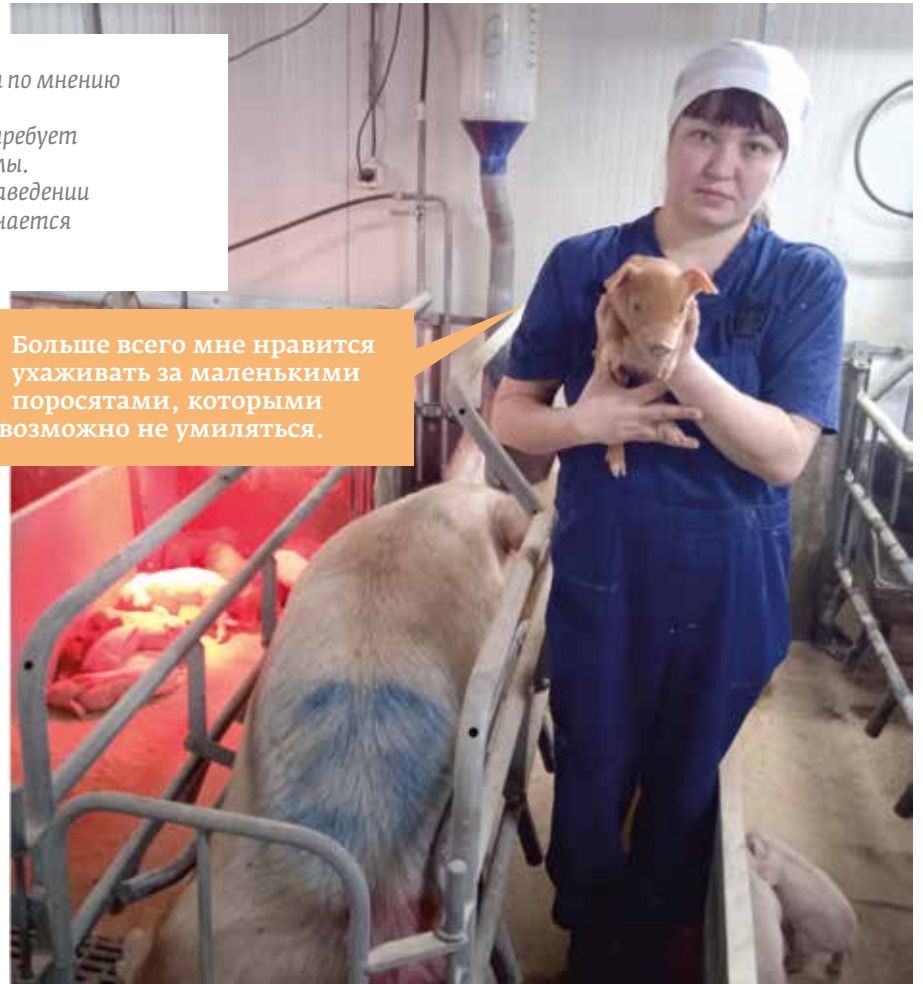
— Когда я только пришла на ферму, я ведь тоже ничего не знала, поэтому хорошо понимаю новичков. Освоиться на новом месте мне помогал Аюр Жамбалов — добрый и отзывчивый наставник. Если бы не он, я бы надолго не задержалась. У нас в работе возникают разные сложные моменты. Например, когда принимаешь роды у свиней, а поросянок рождается мертвым. Сначала мне было трудно с этим справляться, но помогла поддержка наставника, — вспоминает Ольга Мельникова. Сегодня моя ученица — Виктория Семенова. Она молодец: шустрая, трудится, не ленится, а значит, и толк из нее будет! Это самое главное, так как без желания работать мастерства не достигнешь.

Важно вводить в профессию постепенно, сохранять терпение, даже если приходится что-то объяснять много раз. Я даю не всю информацию сразу, чтобы не запутать новичков, а поэтапно, чтобы они успевали ее усвоить, а потом самостоятельно выполнили задачи на практике. В первую очередь изучаем азы, чтобы они знали все производственные процессы, хорошо поняли суть работы. Это конкретные прикладные вещи и наши ежедневные задачи, — поясняет наставник. Новичка нельзя перехвалить. Поэтому обязательно нужно делать акценты на первые успехи, сказав несколько добрых слов, а иногда просто подбодрить человека. Теплые доверительные отношения с новыми сотрудниками бывают полезными и для производственного процесса. Молодые люди всегда полны разных идей. В открытой атмосфере они не боятся их высказывать. Если предложение дельное, мастер всегда найдет варианты, как его воплотить в жизнь.

Трудности адаптации по мнению Виктории:

- Физический труд требует выносливости и силы.
- Теория в учебном заведении значительно отличается от практики.

|| Больше всего мне нравится ухаживать за маленькими поросятами, которыми невозможно не умиляться.



очень доступно объясняет, дает время вникнуть, возможность сделать все самой. Всегда говорит, на какие моменты обратить внимание, а если что-то не получается, то не кричит, а спокойно разбирает ошибки. Очень сложно было бы освоить новые навыки, если бы была критика. А когда тебя поощряют, набираешься смелости. Наверное, таким и должен быть наставник, не слишком мягким, но и не очень строгим, готовым помочь, но не делать за тебя.

**Кто может стать наставником?
Это сотрудник:**

- с опытом работы по специальности более трех лет;
- с высоким уровнем профессиональной подготовки;
- с личными и профессиональными достижениями;
- с умением поддерживать стандарты предприятия;
- готовый общаться и делиться опытом с новичками.

Ольга Мельникова,

НАСТАВНИК

оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм
Восточно-Сибирского свиномкомплекса — наставник с опытом,
стаж - более 10 лет

Будь здоров

или О том, какие нюансы кормления поросят влияют на их показатели

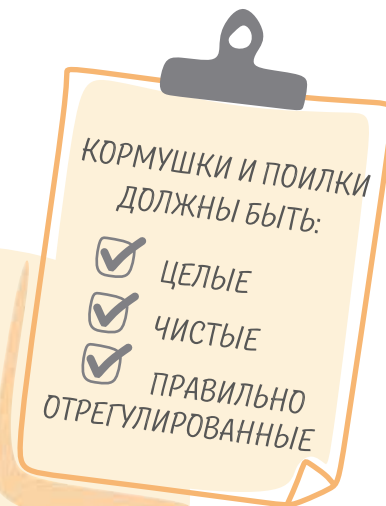


ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

Для свиней, как и для людей, правильный режим еды и питья — залог здоровья и продуктивности. Поэтому главная задача свиновода — кормить и поить. Казалось бы, чего проще: вовремя корм насыпай да воды наливай. Но, как всегда, дьявол в деталях. Сегодня с главным технологом отдела технологии производства ГП Денисом Хачатряном разбираем основные проблемы, чаще всего возникающие при аудите участков доразщивания и откорма.



Денис Хачатрян,
главный технолог
отдела технологии
производства ГП



1 Проверка и регулирование

Итак, поросенок прибыл на доразщивание. При заселении нужно внимательно следить, чтобы кормушки и поилки находились в рабочем состоянии, чтобы на них не было никаких наружных повреждений — особенно на тех участках, с которыми у свиней будет прямой контакт. Такая вроде бы незначительная мелочь, как правильная установка поилки, на самом деле имеет большое значение. Так можно предотвратить большие потери воды (а значит, денег), сделать процесс поения удобнее (а значит, наши подопечные не будут испытывать жажду). Питьевой ниппель следует смонтировать под углом в 45 градусов на высоте, оптимальной для самых маленьких животных в группе — на 5 см выше замеренной высоты хребта животных.

Суточная потребность свиней в воде составляет примерно 10% от веса их тела, или же — потребляемое животным количество воды в 2,5 раза превышает количество съеденного корма.

- ✓ СОКРАЩЕНИЕ ПЕРЕРАСХОДОВ КОРМА
- ✓ СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА КОНВЕРСИИ
- ✓ УВЕЛИЧЕНИЕ ПРИВЕСОВ

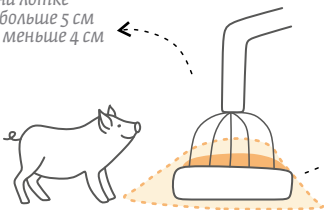
✓ ХОРОШИЙ АППЕТИТ

2 Следим за кормом

Если животное потеряло аппетит, значит, с ним что-то случилось. Поэтому важное правило — постоянно обращать внимание на поведение животных, на то, насколько активно они едят и пьют. Нужно оценивать состояние корма и наличие воды в станке. Корм в кормовом столике должен быть свежим, с правильной гранулой, цветом и запахом — нельзя допустить скармливание поросятам некачественных комбикормов! Комбикорм в кормушках для поросят всегда должен быть свежий и в свободном доступе. «Нормативная» толщина корма на лотке 4–5 см на доразщивании и откорме. Регулирование подачи комбикорма происходит с помощью закрывающей каретки путем ее передвижения по шкале. Если кормушки переполнены, то корм будет пересыпаться и часть его попросту будет уходить в потери, прямо в канализацию. Если корма меньше, чем нужно, то правильный процесс кормления нарушается со всеми вытекающими последствиями: недобором веса, невыполнением производственных показателей, как следствие — снижением дохода...

И кстати. За кормом надо следить не только в производственных цехах, но и на улице: если он просыпался, следует его незамедлительно собрать и утилизировать — иначе пища привлечет птиц и грызунов на площадку.

недопустимая толщина корма на лотке — больше 5 см и меньше 4 см



недопустима россыпь комбикорма рядом с кормовым столом

Корма считаются самой дорогой статьей расходов в производстве, их важно правильно хранить и расходовать.

СХЕМА КОРМЛЕНИЯ

3 Работаем по схеме

Наконец, третий важный аспект — соблюдение правильного перехода корма по возрастным категориям свиней. Это важная задача, которая за счет улучшения статуса здоровья влияет на стабильный прирост молодняка, на увеличение сохранности, а главное — на рост валового веса реализации, что, как следствие, ведет к увеличению заработной платы. Начальник участка обязательно размещает на каждой двери секции схемы кормления с датами перехода и видами корма по возрастной группе животных. Этим схемам нужно беспрекословно следовать. В целом на каждом производстве утверждены рабочие инструкции «Кормление и поение», в которых есть подробная таблица с возможными проблемами и методами предупреждения и решения. Также выпущен учебный фильм, который должен помочь сотрудникам в деталях освоить технологический процесс. Ну а применение полученных знаний — это лишь вопрос дисциплины. Мотивация у всех у нас одна: здоровье поросят зависит от нашей ответственности.

Мы продолжаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, где располагаются предприятия холдинга «Сибagro». Совершим вместе наше путешествие по холдингу, поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою изюминку среди окружающего и хочет ею поделиться с друзьями.

Из Белгородской области мы переезжаем в Томск

Главное подразделение «Сибagro»

Управлять, планировать, взаимодействовать

— Холдинг «Сибagro» растет и постоянно развивается, задачи Главного подразделения в связи с этим становятся шире. ГП — структура, включающая в себя все лучшее для эффективного управления такими большими и продолжающими рост активами. Я более 20 лет в компании, видел, как зарождалось ГП — сначала на базе Томского свинокомплекса, а далее, с учетом появления новых предприятий, требовалось больше специалистов по новым направлениям. Таких как безопасность, коммерция, логистика — в комплексе, включая железнодорожное направление. Интенсивно развивался и крупнейший на сегодняшний день блок растениеводства. Эффективно управ-



Виталий Павлюк,
исполнительный директор

лять всем этим можно лишь в случае, если в кратчайшие сроки получать и быстро анализировать максимально достоверные и оперативные отчеты о деятельности всех предприятий. Не менее важным слагаемым успеха всего холдинга, которое связано с работой Главного подразделения, стал высокий уровень специалистов, работа которых оказывает необходимую помощь руководителям и специалистам всех предприятий. И одна из моих задач — обеспечение этой работы, контакта и взаимопонимания между предприятиями, руководителями, ведущими сотрудниками.



Сердце холдинга

Как у каждой живой клетки имеется ядро, так и у нашего холдинга есть «мозговой центр или даже его сердце — это Главное подразделение.

— У нас в ГП в основном сотрудники, проверенные временем, — рассказывает заместитель председателя правления по управлению персоналом Алина Козырева. — Сейчас в Главном подразделении трудится более десятка династий. Это и родители со своими взрослыми детьми, и супружеские пары, и братья-сестры. Главное подразделение было создано как отдельная организация в 2005 году, сегодня это полноценное предприятие со своей историей, культурой и традициями. В нем работает 535 человек, из них 161 руководитель, 320 специалистов и 54 рабочих. Преобладают представительницы прекрасного пола — их 60% в составе ГП, а 40% — мужчины. Каждый из сотрудников предприятия прошел свой путь. Карьерный рост и повышение компетентности приветствуются!



Алина Козырева,
заместитель председателя правления по управлению персоналом

Томский знак качества — интеллект и образованность

— Томск — город с долгой историей университетского образования и с высоким интеллектуальным потенциалом, давший стране выдающихся деятелей, ученых, руководителей, исследователей, ставших зачинателями становления телевидения, первых атомных станций, синхротрона и многого другого прогрессивного, — говорит советник председателя правления, заслуженный юрист России Юрий Сухоплюев. — То, что центр холдинга находится именно здесь, — не случайно, он созвучен с той средой, в которой возник и развивается сейчас. Именно эта среда формирует потребность в постоянном поиске лучшего, нового,

эффективного. В Главном подразделении немало выпускников томских вузов. Диплом, полученный в Томске, — это гарантия качественного образования. Я и сам в свое время поступил в Томский государственный университет — а как же иначе, образовательная среда вдохновляет!.. Преподаватели у нас были замечательные, неординарные, они оставили о себе неизгладимое впечатление. Многие из них — легенда университетского города. Они учили студентов прежде всего думать, развиваться, добиваться конкретных результатов.



Юрий Сухоплюев,
советник председателя правления

Наши сотрудники — это специалисты с отличными знаниями, развитыми профессиональными навыками, знаниями, на какие вопросы обратиться внимание в первую очередь. Расширение географии, ассортимента, рост производства, лучшие в стране показатели, решение экологических проблем — все это на повестке дня сегодня и успешно решается. Андрей Петрович Тютюшев — грамотный и волевой руководитель с хорошими перспективами личностного роста. Я имею тот опыт, который дает возможность сравнивать. Он собрал отличную команду, не боится выдвигать молодых, ищущих, дерзких на новые идеи людей. Сотрудничество с ними дает свои плоды, мы работаем с ними, ребята получают именные стипендии от холдинга, и лучшие приходят на работу к нам, в том числе и в ГП. Главное подразделение — это структура саморазвивающаяся, умеющая работать на укрепление и рост холдинга. Это восхищает, обнадеживает, вселяет уверенность в завтрашнем дне.



ещество по холдингу

Текст: Оксана Чайковская



Главное подразделение



Окончание на стр. 12 ►

Сеть в 4 тысячи км

За годы существования «Сибagro» изменилась структура холдинга, выросли его активы, появились новые направления деятельности, многое поменялось в работе подразделений, существовавших с самого начала. Некоторых само время выводит на передовые позиции.



Ренат Кучарбаев, начальник департамента ИТ

— Мы обеспечиваем информационное взаимодействие между подразделениями и доступ всех подразделений, всех предприятий холдинга к необходимой информации,

— говорит специалист Ренат Кучарбаев, начальник департамента ИТ. — Я с 2004 года на этом предприятии, и за это время моя работа значительно эволюционировала. Расширились круг задач и зона ответственности, не говоря уже о географии. И технологии, и оборудование, и сознание людей развиваются и совершенствуются. Уровень знаний того же ПК у обычного человека, рядового поль-

зователя очень вырос. Со многими коллегами мы плотно общаемся, в том числе и по сети. Администрирование систем связи, оборудования локальных сетей, бесперебойная связь со всеми предприятиями, поддержание сетей в рабочем состоянии — основная наша работа. Она интересна возможностью общаться со множеством разных людей. Оборудование совершенствуется, и требования к тем, кто

на нем работает, все выше. Многие процессы сейчас автоматизированы, на наиболее сложных мы используем привлеченных специалистов, обращаемся к аутсорсингу. То, что для руководителей предприятий теперь не проблема решать рабочие вопросы, находясь на большом расстоянии друг от друга, очень облегчает работу.

Когда работа в компании — дело семейное

— Тому, что работаю в Сибagro», я рада. Мечтала на это предприятие попасть со студенческих лет. Помню, видела рекламу продукции на баннерах Сибирской Аграрной группы и думала: «Вот бы туда устроиться!» И это бы-



Юлия Кулманакова, секретарь исполнительного директора

ло реально — ведь я на экономическом факультете училась, специализация позволяла идти в эту

сферу... Первым моим местом службы здесь был отдел по документообороту. Я была специалистом по регистрации и учету документов, такая работа дисциплинирует и позволяет быстро войти в курс дел. Поработала и в канцелярии, и делопроизводителем на Томском мясокомбинате, и секретарем генерального директора была.

Это ответственная должность, ведь от четкой работы секретаря зависит и эффективность руководителя. Несколько лет назад мой муж тоже пришел к нам работать, будем создавать династию. Ведь для этого есть все условия — комфортная обстановка, уважительное отношение руководства к сотрудникам и, главное, стабильность!

Все за одного, один — за всех. Тогда в команде будет успех!

— Все-таки спорт — это сила, которая укрепляет. Не только физические силы одного человека, но и целые коллективы, — считает Николай Михеев, во-



дитель в Главном подразделении. Николай был в числе организаторов нынешней спартакиады, проходившей в холдинге. — Тем, кто ежедневно не занимается физкультурой и спортом, кажется, что у них ничего не получится, и они с нерешительностью относятся к инициативам в этой сфере. А стоит только начать — и втянешься. Показав себя на общей спартакиаде, многие предприятия из разных областей стали активнее участвовать в спортивных мероприятиях своего региона. Я работаю на предприятии двадцатый год, и как спортсмен, футболист не мог остаться в стороне от спортивной жизни предприятия. У нас постоянно проводились внутренние спортивные соревнования, пусть и небольшие, с участием местных предприятий. Начинать с футбола. Сейчас масштаб уже другой, у людей появился азарт, соревнования проходят круглый год и по разным видам спорта. Наша спартакиада — очень



нужное мероприятие, даже, наверное, явление общественной жизни. Из тех, которые помогают людям стать силь-

нее физически и укрепить веру в свои силы. Люди поняли, что можно стремиться к дальнейшим успехам, регу-

лярно тренироваться и участвовать в разных видах спортивных состязаний — и дома, и на выезде.

Город глазами наших сотрудников

— Какое место в вашем городе нужно обязательно увидеть каждому гостю?

— Игуменский парк, Татарскую слободу, улицу Кузнецова, памятник Счастью, Ботанический сад, площадь Новособорную, Лагерный сад, парк «Околица» — красивых мест много!

— Что вас вдохновляет больше всего в своем городе?

— Студенческое сообщество, динамика и энергия. Университеты — доступность и качество образования. Тихие улицы со старой малоэтажной застройкой — Бакунина, Обруб, Набережная Ушайки, Гагарина...

— Какова характерная отличительная черта жителей вашего города?

— Открытость к общению! Добрые люди с сибирской душой. Любят собираться вместе и делиться опытом своей жизни и многим другим. У нас много творческих, успешных людей!

— Расскажите про традиционное ремесло вашего города?

— Изделия из дерева и бересты.

— С каким образом ассоциируется у вас ваш город?

— С молодым студентом, бегущим из корпуса в корпус. С образом милой бабушки, что вяжет теплые носочки и коврики, которые кладут под ноги, чтобы было тепло.

— Какой сувенир вы бы порекомендовали увезти на память о вашем городе?

— Деревянную лошадку. Все увозят от нас лошадок или статуэтки Чехова.

— Назовите гастрономическую особенность вашего региона — главное кушанье, которое надо обязательно попробовать гостям?

— Стерлядь, приготовленную в духовке, пироги из русской печи. Конфеты «Птичье молоко» («Томская птичка»), грильяж «Сибирский кедр», варенье из шишек.

— В чем для вас источник оптимизма?

— В любимой работе, семье, хороших людях.

— Какой предмет из настоящего вы бы хотели забрать в будущее с собой?

— Книгу, детский фотоальбом.



Путешествие по холдингу

(продолжение)



▲ Ирина Цырфа, первый заместитель председателя правления по финансам (клавишные); Андрей Тютюшев, председатель правления АО «Сибagro» (гитара, вокал); Антон Соколов, заместитель председателя правления по управлению проектами (гитара); Альбина Степанова, советник председателя правления по деловым коммуникациям (бэк вокал)

Когда руководители владеют инструментами не только менеджмента

Вы много видели топ-менеджеров компаний с гитарой в руках на сцене? И не только самого главного руководителя, но и его основных замов? Которые, оторвавшись от анализа задач, ресурсов, управления финансами, делегирования и контроля, вдруг ничуть не хуже топовой рок-группы выдали всему коллективу компании песню «Этот город — самый лучший город на Земле...». В холдинге появилась группа «Молодость», где всё по-настоящему: клавишные, ударник, соло-гитара, бас и бэк вокал.

◀ Начало на стр. 11

Исполнив песню на новогоднем корпоративе, «Молодость» покорила зал и получила настоящие овации. Премьере номера предшествовал долгий период репетиций, раздумий и сомнений, однако, поверив в свои силы, члены нового коллектива смогли себе доказать, что способны преодолеть новую высоту.

— Конечно, все волновались, и я тоже, — делится переживаниями Ирина Цырфа, первый заместитель председателя правления по экономике и финансам. — Я окончила музыкальную школу по классу фортепиано, поэтому в нашей группе выступаю в роли клавишника. Но уже довольно давно не играла... Примерно год назад возникла идея создания группы, собрался коллек-

тив. Но интенсивные репетиции шли последние месяцы два перед выступлением. Конечно, Андрей Петрович нам всем подавал пример, вдохновлял. Ведь солисту всегда тяжелее всех! Он показал, что все возможно при желании, что все мы едины, что песня роднит, дарит удивительные эмоции! Тем более песня известная, любимая народом. Мы упорно трудились, старались — и всё получилось. Зрители были в восторге, а мы во время репетиций стали настоящей группой, поняли, что главное тут — даже не результат выступления, а процесс подготовки к нему, поиск, драйв. Быть может, выйдем на новый уровень, будем чаще выступать. Есть на примете композиции из репертуара групп «Браво» и «ЧиЖ», которые хотелось бы исполнить...

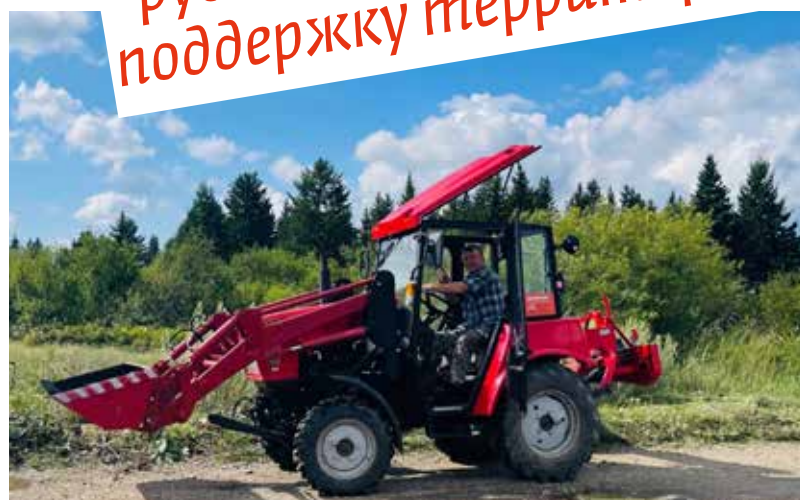
Делаем жизнь людей комфортней

Предприятия «Сибagro», на которых трудятся 14 тысяч человек, расположены в 10 регионах Сибири, Урала и Центральной России. Компания помогает местным жителям и организациям.



▲ Так, в поселке Молодежный Томского района появилась первая multifunctional спортивная площадка. Тренироваться на свежем воздухе и активно отдыхать смогут не только молодежники, но и жители близлежащих поселков.

В 2021 году компания направила более 32 млн рублей на социальную поддержку территорий



▲ Для жителей Большой Мурты Красноярского края «Сибagro» закупила универсальный трактор для уборки тротуаров и дорог в летнее и зимнее время.



◀ В рамках экологического проекта «Переходим на зеленое» компания установила в двух детских садах Бурятии и Красноярского края настоящие метеостанции для изучения погодных явлений. А в детском саду Томска появились компьютеры для занятий робототехникой.



▲ Холдинг регулярно оказывает помощь спортивным федерациям рафтинга и кикбоксинга – выделяет деньги на покупку оборудования, приобретение формы и поездки на соревнования.

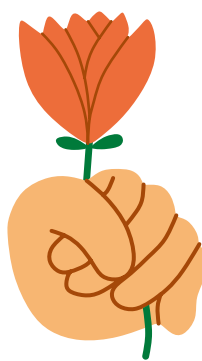


▲ Томская больница скорой медицинской помощи получила 1 млн рублей на покупку современных автоклавов. Также «Сибagro» оказывает помощь ковидным госпиталям в рамках акции «Спасибо врачам» и обеспечивает медиков сельских ФАПов продуктовыми наборами. Кроме того, компания направила средства на организацию праздничных мероприятий в селах, школах, детских садах, оказала помощь ветеранам, музыкальным и художественным школам, домам культуры, храмам.

В 2022 году «Сибagro» планирует продолжать оказывать комплексную поддержку и развивать инфраструктуру в поселках, где проживают наши работники. Новые проекты будут реализованы в Новосибирской, Кемеровской, Белгородской и других областях

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики ранее не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять коллег и дарить пожелания вашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «СибАгро»



Андрей Романов

9 февраля

Электрогазосварщик, Томская птицефабрика

Стаж на предприятии — 12 лет

Имеет награды: благодарность ЗАО «Аграрная группа» (2012), почетную грамоту холдинга (2015), «Лучший работник предприятия» (2018).

Василий Петров,
оператор очистных сооружений:

— Уже одиннадцать лет мы с Андреем Владимировичем работаем вместе. Это человек, с которым на службе нет проблем. Он безотказный, может действовать не только как отличный сварщик, но в нужный миг и с сантехникой проблемы решить поможет, с задвигками, например. Работы не гнушается! Приветливый, отзывчивый человек. Он местный, живет в Александровке, но если надо товарищам помочь, приедет и сделает! Поздравляем его с юбилеем и желаем всего самого хорошего!

Игорь Шатурный,
слесарь-сантехник:

— Когда с человеком работаешь бок о бок каждый день, в одной смене, особенно важны понимание и взаимовыручка. Он всегда помогает и поддерживает в деле, и как человек может выручить. По характеру общительный, балагур! Хотелось пожелать ему здоровья, благополучия в семье и успехов в работе.



Виктор Блохин

23 февраля

Главный энергетик управления Чистогорского свинокомплекса.

Стаж на предприятии — 20 лет

Алексей Глушков,
главный энергетик АО «Славино»:

— Мы вместе с Виктором Петровичем работаем не так давно, всего пару лет. Однако с самого начала было видно, что он профессионал с большой буквы, человек с опытом, готовый всегда помочь в работе и сам готов решить множество вопросов — не только в области энергетики, но и в смежных сферах. Поздравляем его с юбилеем и желаем благополучия в жизни и успехов в профессиональном пути!

Александр Рассказов,
начальник цеха электроснабжения:

— Такой сотрудник, как Виктор Блохин, — находка для любого крупного предприятия. Работники с подобными качествами и компетентностью способны безупречно работать и учить тех, кто идет им на смену. Он грамотный специалист, знает всю инфраструктуру, вникает в проблемы, с ним можно обсудить любой вопрос и получить совет. Виктор Петрович — хороший человек, каких мало, общительный, приветливый, со спокойным характером. Желаем ему здоровья и долголетия!



Наталья Кузнецова

12 февраля

Заместитель директора по экономике и финансам Уральского свиного комплекса.

Стаж на предприятии — 13 лет

Ольга Дудина,
ведущий экономист ПЭО:

— Наталья Николаевна — мой непосредственный руководитель, и я бы пожелала каждому таких начальников, как она! Это добрый, отзывчивый, во всех отношениях положительный человек. Она всегда помогает в работе, поддерживает. Может дать совет и на бытовую тему, по личному вопросу подсказать, войти в положение работника, если у него какая-то сложная ситуация. Она человек семейный, увлечения и хобби тоже соответствующие — внук, взрослые дети, так что и с мужем может на рыбалку съездить, и вяжет отлично, и пирожки вкуснейшие печет. Мы хотим пожелать ей в юбилей всего самого доброго!

Наталья Аржанникова,
старший экономист ПЭО:

— Я с удовольствием поздравляю Наталью Николаевну с этой красивой датой и благодарна ей за то, что больше десяти лет назад она пригласила меня на наше предприятие. Когда-то мы вместе работали в Сбербанке, и коллега, которая тогда была начальником экономического отдела и искала сотрудников, обратилась ко мне. Она человек трудолюбивый, компетентный сотрудник, относится к людям чутко и с пониманием. К ней можно подойти с любым вопросом и быть в уверенности, что поможет. От всей души поздравляю Наталью Николаевну с юбилеем!

Наталья Николаевна,

*Мы не знаем, что сильнее
Восхищает всех нас в Вас.
Это ум, что всех живее,
Это бодрости запас!*

*Ваша хватка деловая,
Ваш талант
всем управлять,
Оптимизм, душа живая,
Все умение понять.*

*Вас сегодня поздравляет
Наш сплоченный
коллектив
И от всей души желает
Сил вам жизненных
прилив!*

*Много ярких
впечатлений,
Чтоб пришел
ваш звездный час,
Чтоб к победам
без сомнений
Вы всегда вели бы нас!*

Владимир Коровин

27 февраля

Слесарь-ремонтник, монтажный участок, Томский мясокомбинат.

Стаж на предприятии — 5 лет



Сергей Некрасов,
механик по ремонту оборудования:

— С самого начала, вот уже шестой год, мы работаем вместе с Владимиром Даниловичем. Он — хороший работник, все поручения выполняет вовремя. Профессионал, этим сказано все. Свою работу знает на отлично и отлично выполняет. В свободное время увлеченно занимается своим хобби — рыбалкой, очень любит реку. Много ездит на велосипеде, поддерживает физическую форму, подает в этом пример другим! Поздравляем Владимира Даниловича с юбилеем!

*С юбилеем поздравляем!
В 60 тебе желаем
Быть таким же
оптимистом
И задорным юмористом.*

*На судьбу не обижаться,
Просто так
не волноваться,
И в работе, и в делах
Всё держать в своих руках!*

Дмитрий Менжунов,
электрогазосварщик:

— Владимир Данилович, видимо, относится к ряду людей, которые стремятся всегда ответственно и качественно делать свою работу, на большом предприятии это особенно важно. Он относится к работе очень серьезно и в коллективе пользуется уважением и авторитетом. Доброжелательный человек, открытый и общительный по характеру, он притягивает к себе других. С ним интересно просто поговорить. Хочется поздравлять с юбилеем, пожелать ему крепкого здоровья и пусть удача сопутствует ему во всем!



КТО ПРИДУМАЛ ХОЛОДЕЦ?

Печально, но у холодца нет какой-то романтической истории происхождения. Можно сказать, что холодец появился совершенно случайно. Придумали это блюдо кочевые народы, селившиеся на севере. Именно они еще тысячу лет назад заметили, что если вынести наваристый бульон из мяса и костей на холод, то он непременно застынет. Такую еду купцы, воины и охотники стали брать с собой в дорогу. Придумать что-то удобнее было трудно: холодец складывали в берестяную торбу. Так что «отцом» русского холодца можно смело считать обычный наваристый мясной бульон.



Холодец не является разновидностью заливного, он застывает без желатина. Слова «холодец» и «студень» считаются синонимами. Студнем это блюдо называют в северных и северо-западных районах России, а на юге и юго-востоке — чаще холодцом.

ПОЛЬЗА ХОЛОДЦА

Возможно, мы вас удивим, но холодец — полезный для здоровья продукт. Например, холодец из свинины и говядины содержит очень много витамина А, который необходим для поддержания здоровья глаз, иммунной системы и влияет на синтез белков. В блюде есть витамины группы В (особенно много В12 и В3), а также кобальт, калий, магний, натрий, фосфор, железо и другие ценные макро- и микроэлементы. Без витаминов группы В в организме невозможен процесс образования гемоглобина. А желатин, в большом количестве имеющийся в холодце, отвечает за улучшение амортизации суставов, существенно снижая болевые ощущения.



Холодец — блюдо, которое готовят дома. Его, конечно, можно купить и в супермаркете, но такой холодец ни одна хозяйка на праздничный стол не поставит. Холодец всегда домашний и всегда свой, особенный. Рецептов холодца столько, сколько людей, которые его готовят. У каждой хозяйки он свой.

В нашей рубрике мы будем разбираться с тем, какое место занимает мясо на нашем столе

Несите студень

Холодец в русской кухне — самая популярная холодная закуска на праздничном столе. Несмотря на то, что похожие на наш холодец блюда есть в кухнях самых разных стран мира, мы считаем его самым что ни на есть родным.

ФАКТЫ

- Известно, что Петр I любил начать обед со студня с солеными огурцами и квашеной капустой. Студень в те времена считался простой едой, но царь почти ежедневно требовал холодец на обед у своего повара — датчанина Яна Фельтена. Кстати, в самой Европе это блюдо тоже известно достаточно давно
- Первый рецепт холодца был опубликован в книге «Русская поварня» Василия Левшина в 1816 году. Он очень простой: очищенные говяжьи ноги и уши варятся пару часов, затем куски мяса складываются в миску, заливаются отваром, и миска ставится «в холодное место, чтобы застыло». Готовое блюдо Левшин рекомендовал подавать с чесноком и сметаной. Сегодня самые распространенные приправы к холодцу — горчица и хрен.

СЕКРЕТЫ ВКУСНОГО ХОЛОДЦА

- Главный секрет блюда заключается в большом количестве коллагена. Это белок с плотной структурой. Именно он превращает насыщенный бульон в упругую массу. Больше всего коллагена содержится в соединительных тканях, хрящах и сухожилиях. Поэтому для студня обычно берут те части тушки, которые редко пригождаются для других блюд: свиные ножки, уши, головы,

хвосты и хрящи. Наиболее богатыми по содержанию коллагена считается мясо взрослых животных.

- Чем дольше варится бульон, тем

крепче, вкуснее и ароматнее он получится. Но при варке в бульон категорически нельзя добавлять воду, поэтому сразу готовьте самую большую кастрюлю.



Студень-холодец в кухнях народов мира

Похожие на холодец блюда есть в польской, немецкой и балканской кухнях.

- Австрия, Германия и Чехия — зельцы
- Франция, США — аспик, который представляет собой просто крепкий куриный бульон
- Китай, Вьетнам и Япония — «стеклянное мясо», которое готовят из субпродуктов
- Грузия — мужжузи
- Молдавия — рэсал из петуха

При варке в бульон нельзя добавлять воду!!!

**РЕЦЕПТ ХОЛОДЦА ИЗ СВИНИНЫ**

- Заранее подготовьте мясо: порубите на крупные части, промойте и замочите на несколько часов в холодной воде. Если собрались готовить холодец вечером, о первом шаге лучше позаботиться утром.

- Слейте воду и еще раз промойте мясо. Поместите все в кастрюлю, залейте холодной водой так, чтобы она была выше уровня мяса на 5 сантиметров. Доведите до кипения, убавьте огонь до минимума и варите 3 часа под крышкой, периодически

ски снимая образующуюся пену.

- Очищенный лук и морковь выложите в кастрюлю, где варится мясо. Готовьте еще полчаса. Посолите по вкусу. Добавьте перец горошком и лавровый лист. Варите еще 15 минут.

- Снимите кастрюлю с огня. Достаньте мясо и морковь, выложите их на тарелку, дайте остыть. Бульон нужно процедить. Добавьте чеснок, пропущенный через пресс.
- Отделите мясо от костей, нарежьте его мелкими ку-

сочками. Морковь — кружочками.

- Возьмите форму. На дно формы выложите морковь, затем — измельченное мясо. Залейте бульоном и уберите в холодильник на ночь.
- Подавайте с горчицей или хреном.